

Ce document va vous servir à mieux comprendre la culture d'entreprise et ses 4 domaines.

Selon la théorie de K. S. Cameron et R. Quinn, la culture d'entreprise repose sur 4 domaines :

1. Flexibilité et discrétion
2. Intérêt externe et différenciation
3. Stabilité et contrôle
4. Intérêt interne et intégration

Vous pouvez déterminer un type dominant de culture d'entreprise en analysant ces domaines. Selon les informations dans le clip, il existe 4 types principaux de culture d'entreprise :

1. La culture de la hiérarchie
2. La culture de clan
3. La culture adhocratique
4. La culture de marché

Qu'est-ce que cela signifie en pratique quand un type de culture en particulier va dominer les autres ? En bref, la culture dominante peut-être caractérisée comme suit :



Disclaimer

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Selon les recherches conduites par le think tank Diversity HUB, la génération Y choisit plus volontiers la culture de clan. Cela montre qu'elle cherche une entreprise qui la dirige, lui apporte de l'aide, la coache et lui montre que leur relation est importante.

Les résultats diffèrent dans le domaine du leadership. Les jeunes générations cherchent des leaders de la culture hiérarchique, c'est-à-dire un leader qui leur apporte de la stabilité, de la prévisibilité, et donne un message clair sur les exigences et la structure.